

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社トラストタイム			
所在地	東京都台東区台東二丁目4番3号			
業種	卸売業, 小売業			
常用労働者数	3人			
事業内容	雑貨卸売、防災・アウトドア保存食卸売			
ホームページ	http://www.trusttime.co.jp/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年9月6日、7日			
②方法	Google アンケートで回答			
③回収率	対象者（都内全従業員）3名のうち回収数 3名 回収率 100%（回収数/対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護についての状況を話してくれている従業員1名が介護の経験があると回答し、現在も介護をしている状況でした。</li> <li>今後の従業員の介護見込みについて 介護の経験がないという回答をした従業員全員が、今後介護する可能性がかなり高いと回答しました。主に介護をするのはその他の親族ということでした。</li> <li>就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 会社の介護に関する支援制度があるかどうか知らない人が約30%、残りも「制度はない」と回答しました。現状では制度が全く知られていないので、知ってもらう取り組みが必要です。</li> <li>介護と仕事の両立に関する不安について 介護に関する不安はさまざま出ましたが、公的介護保険制度の仕組みが分からない、勤務先の介護支援制度が分からない、介護休暇を取ると収入が減る、介護を分担する家族がいないという回答が多かったです。 今の会社で仕事を続けられるかわからない人が70%近くいました</li> <li>介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 仕事を辞めて介護に専念する、支援制度を利用して仕事と介護を両立する、状況によって変わるという3つに別れました。 考え方は人それぞれですが、できるだけ多くの従業員の希望に沿った制度を考えなければいけないと思いました。</li> </ul>			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和4年10月12日			
②メンバー	総計 3名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳） 代表取締役、社員2名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	10月12日	10:00~10:10	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	10月12日	10:10~10:25	調査結果概要説明、取組案の提示	3名
	10月12日	10:25~10:40	取組案について意見交換、確定	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和4年11月～ 年に1回程度、介護と仕事の両立のための社内制度を検討し、整備と見直しを行う				
令和5年 1月～ 年2回程度、定期的な個人面談を実施する				