

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社 vessel			
所在地	東京都青梅市師岡町4丁目11番地の8 ジュネスアルーユ 201			
業種	金融業、保険業			
常用労働者数	2人			
事業内容	損害保険代理店業、生命保険代理店業、起業コンサルティング			
ホームページ	http://vessel.blue/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年11月1日			
②方法	調査票を全従業員にメールまたは紙媒体で配布			
③回収率	対象者（都内全従業員）2名のうち回収数 2名 回収率 100%（回収数/対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現状では、介護対象者がいる従業員はいない。 ・今後の従業員の介護見込みについて 「介護をする可能性が少しある」と回答した従業員あり。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 介護に関する会社の支援制度の存在を認知している従業員はいなかった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 「介護をしながら現在の勤務先で仕事を続けられると思う」と回答した従業員も、実際に家族や親族が公的介護保険制度の要介護者となった場合、どのような状態になるのか予想がつかないので、漠然とした不安を抱えている。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 全員が、「介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立することが望ましい」と回答した。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和4年11月2日			
②メンバー	総計2名（うち都内勤務の従業員1名） （メンバー内訳）社長、一般社員			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	11月 2日	10:00~11:00	活動内容の確認 調査結果概要説明 取組案の提示と意見徴収、確定	2名
	月 日	: ~ :		名
	月 日	: ~ :		名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和5年1月～	介護に関する社内制度の定期的な周知（年1回）			
令和5年1月～	介護中の従業員との定期的な個人面談の実施（年2回程度）			