

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社ラモードラメア			
所在地	東京都町田市小山町 2608-4 マナベ店舗 1 階			
業種	P 医療, 福祉			
常用労働者数	7 人			
事業内容	放課後等デイサービス			
ホームページ	https://jihatsu.net/d/facility/35342			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和 4 年 9 月 2 0 日～9 月 2 7 日			
②方法	アンケート用紙を配布し回答後回収、集計			
③回収率	対象者（都内全従業員） 7 名のうち回収数 7 名 回収率 1 0 0 % (回収数/対象者)			
④調査結果概要	<p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護をした経験がある人が約 3 割いた。現在介護をしている人はいなかった。 ・今後の従業員の介護見込みについて 今後 5 年間のうちに介護をする可能性がかなり高い・可能性が少しあるという人が 8 割以上いた。 主に介護するのは自分だという人もいた。 ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 全員が「制度の内容がわからない・制度があるか知らない・制度はない」と回答した。全く知られていないことが明確になった。 ・介護と仕事の両立に関する不安について 介護をしながら今の仕事を続けられるかわからないという人が 7 割近くいた。 何に対して不安か、という質問については、「介護休業を取得すると収入が減ること」「介護休業を職場で取得している人がいないこと」「介護と仕事の両立の仕組みがわからないこと」「介護がいつまで続くかわからず、将来の見通しを立てにくいこと」などを回答した人が多かった。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について もし介護をすることになった場合、介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、できるだけ普通に働き続けながら、仕事と介護を両立したいと 7 割の人が回答した。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和 4 年 1 0 月 2 0 日			
②メンバー	総計 2 名 (うち都内勤務の従業員 1 名) (メンバー内訳) 代表取締役、社員 1 名			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	10 月 20 日	10 : 00～10 : 10	活動内容及びスケジュールの確認	2 名
	10 月 20 日	10 : 10～10 : 30	調査結果概要説明、取組案の提示	2 名
	10 月 21 日	10 : 00～10 : 20	取組案について意見交換、確定	2 名
3 策定した取組計画 (内容及び取組時期)				
令和 4 年 1 1 月～ 自社の介護休暇・介護休業の制度や申請方法について、掲示などで年に 1 回情報提供する。				
令和 5 年 4 月～ 年 1 回程度、定期的な個人面談を実施する。				