

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社WE E V A			
所在地	東京都渋谷区渋谷 2-11-5 クロスオフィス渋谷M e d i o			
業種	学術研究、専門サービス業（他に分類されないもの）			
常用労働者数	9名			
事業内容	創業支援事業、財務及び経営コンサルティング			
ホームページ	https://weeva.co.jp/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和 5年 2月 1日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員にチャットツールにて送付			
③回収率	対象者（都内全従業員） 9名のうち回収数 9名 回収率 100%（回収数／対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在は介護をしている社員はいない。 今後の従業員の介護見込みについて 現在、本人または親族が介護をしている従業員はおらず、将来介護をする可能性が少しある従業員は2名いる。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 制度について1名が存在を知っており、それ以外の従業員については存在自体を知らなかった。 介護と仕事の両立に関する不安について 公的介護保険制度の仕組みがわからない、そもそも労働時間が長い、適切な介護サービスが受けられるかどうかかわからない、介護がいつまで続くかわからず、将来の見通しを立てにくい、などの理由から少し不安を感じている従業員が1名いる。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護が必要な時期は休業制度を利用して自分が介護をして、その後 仕事に復帰することが望ましいという従業員が2名、介護休業や介護のための短時間勤務などの支援制度を利用しつつ、 できるだけ普通に働き続けながら、介護と仕事を両立することが望ましいという従業員が6名、介護のための支援制度を利用せずに、年次有給休暇などで対処することが望ましいという従業員が1名、仕事の仕方を特に変えないことが望ましいという従業員が1名いる。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和 4年 12月 1日			
②メンバー	総計 3名（うち都内勤務の従業員 2名） （メンバー内訳） 役員、労務担当者、一般社員			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	12月 5日	12:30~13:30	活動内容及びスケジュール確認	3名
	2月 6日	18:00~19:00	調査結果概要説明	3名
	2月 10日	11:00~11:30	取組案について意見交換・確定	3名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 5年 4月～	介護に関する制度周知のための指導（従業員入社時）			
令和 5年 2月～	介護と仕事の両立に関する研修の実施（年1回程度）			