

企業名	パイオネット・ソフト株式会社
所在地	東京都新宿区西新宿一丁目2番2号
業種	情報通信業
常用労働者数	40人
事業内容	ソフトウェア開発
ホームページ	http://pionet.co.jp/

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【課題1】平均年齢がまだ30歳ほどと若く、現状介護中の社員はいなかったが、社員の介護に対する関心は薄く、介護に関する知識もほとんどない。</p> <p>【課題2】会社の介護規定があることすら知らない状況であるため、現状の運用の仕方では社員への周知、介護に関する情報提供が不十分である。</p> <p>【課題3】作業量および残業量については現状、客先での作業がほとんどで、客先のスケジュール、納期などの都合でコントロールが難しい。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法</p> <p>10/19(月) 社長・経営管理部で検討することとした。</p> <p>→従業員のニーズ調査結果より判明した課題について情報共有。</p> <p>課題に対する働き方の見直し、取組を考えるにあたって他社ではどんなことを行っているか情報収集することにした。</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>①10/20(火)～10/22(木) 事例収集</p> <p>→他社の介護に関する取組事例の収集</p> <p>②10/26(月) 検討会</p> <p>→他社事例を参考に自社の規模や現在の状況から取組内容を選定した。</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【目標1】社員への情報提供(2016年1月～2017年12月)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公的機関からの情報の提供(厚生労働省、東京都、IT業界団体) ・会社としての介護への取組状況 ・新聞やネット等の参考になる情報 ・社内/社外セミナーの実施と受講促進 <p>→最低四半期に1度行う</p> <p>【目標2】上記情報は社員がいつでも閲覧可能なイントラネット上にアップする。</p> <p>【目標3】社員のニーズ、介護認識度、介護実態等の調査のためのアンケートの実施</p> <p>→年1回及び必要な程度の頻度で行う(次回2016年8月実施)</p>