

(別紙 2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社ピーネストジャパン
所在地	東京都品川区東五反田一丁目 21 番 10 号 6F
業 種	情報通信業
常用労働者数	10 名
事業内容	インターネット附随サービス
ホームページ	http://www.p-nest.com

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【課題 1】従業員の平均年齢が 30 代前半と比較的若く、自分が介護保険料の被保険者かどうか把握していない従業員が多いというように、介護について関心が低い。</p> <p>【課題 2】介護についての知識が少なく、ほとんどが介護をしながら仕事は続けられないと考えている。</p> <p>【課題 3】介護について不安を感じている従業員が多い。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法 介護相談員がニーズ調査をふまえ、必要な取組を検討。</p> <p>(2) 検討経過：検討内容 (課題 1.2 について) ニーズ調査から読み取れたことはそもそも介護について興味が薄いため知識も乏しいということである。その理由として、考える機会がなかったことや難しそうがよくわからないためといったことがあるのではと考えた。 →公的介護制度や社内制度については社内報で情報提供を行っていくことにより、介護は他人事でないという意識を持ってもらう。また、セミナー資料や書籍などの貸出により、介護と仕事の両立は可能だという認識に変えていく。</p> <p>(課題 3 について) 介護への関心は低いものの、漠然とした不安を感じている従業員は多かった。 →知識が少ないため不安に思う部分は上記課題 1.2 の対応策でもある情報提供により補う。また実際に個人的な悩みが出てきた時は面談により対応していくこととした。</p>
3 仕事と介護の両立に関する取り組み計画	<p>【目標 1】社内報を使った介護に関する情報提供の実施 (計画期間等：平成 27 年度から毎年 1 回程度実施)</p> <p>【目標 2】介護に関する資料貸出による情報提供の実施 (計画期間等：平成 27 年度から随時実施)</p> <p>【目標 3】介護相談員との個人面談の実施 (計画期間等：平成 27 年度から希望者のみ随時実施)</p>