

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

| | |
|--------|---|
| 企業名 | 株式会社エフピー・ワン・コンサルティング |
| 所在地 | 東京都千代田区飯田橋三丁目4番3号-3F |
| 業種 | 金融業、保険業 |
| 常用労働者数 | 6人 |
| 事業内容 | 保険業 コンサルティング業 |
| ホームページ | http://www.fp-one.co.jp/ |

| | |
|------------------------------|--|
| 1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題 | <p>① 従業員の平均年齢は40代前半であり、現在介護中の者はいないものの介護の予定されている者が半数を超えているため、仕事と介護の両立に関心はある。</p> <p>実体験者も近くにおらず、実感もないので両立ができるのか、などの大雑把な不安だけがある状態。</p> <p>情報共有や支援の活用。</p> <p>② 仕事との両立にも業務の代わりがないなどの不安があるので、業務の共有、簡素化が必要</p> |
| 2 働き方の見直しに関する検討状況 | <p>検討方法 9月1日 月初会議にて検討 開始</p> <p>検討経過</p> <p>9月1日 第1回 検討会</p> <ul style="list-style-type: none">・月初会議にて流れ作り。相談事、心配事がある場合相談員へ。会社単位での支援などがあれば都度相談員より申請。・各業務のマニュアル化により業務簡素化、共有できる様、業者へマニュアル作成依頼決定。(株式会社ニテイチ) <p>9月8日 第2回 検討会</p> <ul style="list-style-type: none">・各担当の業務の洗い出し、取り組み段取の打ち合わせ。 <p>9月24日 第3回 検討会</p> <ul style="list-style-type: none">・各担当に業務についてインタビュー、マニュアル化のベース作り開始 |
| 3 仕事と介護の両立に関する取組計画 | <ol style="list-style-type: none">1. 介護支援制度見直し・検討 (27年度中)2. 社内研修での介護に関する情報交換、共有 (月初会議にて月一回の実施)3. 相談員との個人面談実施 (都度)4. マニュアル管理の徹底、定期的チェック (半年に一度程度) |

