

企業名	スタックストー株式会社
所在地	東京都渋谷区松濤一丁目28番11号
業種	卸売業、小売業
常用労働者数	13人
事業内容	雑貨企画・輸入卸、自社ブランド「stacksto,」の展開
ホームページ	www.stacksto.com

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>① 仕事と介護の両立に漠然とした不安を抱いている社員は多いが、現時点では介護の必要性がある対象家族のいる者はおらず、そのために自ら制度や地域のサービスについて知っている者はほとんどいなかった。</p> <p>② 当社の介護休業、介護休暇 及び時間短縮勤務の制度を知らない社員がほとんどである＝制度を周知できていない</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>2015年8月5日 都の実施するWLB研修会の内容を受け、仕事と介護の両立支援についての重要性を再認識、まずは社内で既にある制度の周知及び必要性を感じた時にすぐに相談できる準備があることを社員へ通知する準備を開始</p> <p>2015年8月17日 現状の制度を取りまとめ社員へ通知するための配布・掲示物を作成、これを用いて第一回目の「情報提供・意見交換会」を実施すべく、代表・各チームのリーダーと事前の会議を実施</p> <p>2015年9月2日 今年度の四半期にあたる9月に第一回目の「情報提供・意見交換会」を実施。まずは現状の制度の説明を中心に、質問や意見を受け付けるがこの時点では何も出ず、疑問点などが出てきた際には個人的に相談員へ話してもらうこととした。</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【当社の制度を周知させる為「情報提供・意見交換会」を実施】</p> <ul style="list-style-type: none"> * 現状の制度を周知させる。(H27年より毎年度1回程度) またこの会で質疑応答、制度の内容についての意見を受け付け、これらを制度見直し・改善の要検討材料とする。 * 制度が改善された際には、情報提供・意見交換会の開催時期に関係なくその改善内容を社内の情報共有システムを用いてタイムリーに全社員に周知させる。 <p>【仕事と介護のための支援制度として「在宅勤務制度」の検討】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在宅勤務制度の試行的導入に向け対象者の選定と必要設備を検討、購入 2. 試行的に導入、その経過・結果より必要であれば制度の内容を再検討・改善