

企業名	武陽食品株式会社
所在地	東京都千代田区丸の内三丁目4番1号
業種	卸売業、小売業
常用労働者数	34人
事業内容	食料品の販売及び加工
ホームページ	http://www.buyou.co.jp/

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>【課題1】介護を経験した又は介護中の社員はいないが、今後5年間に介護をする可能性は「少しはある/ある」と全員が答えており、主に介護をするかどうかはわからないとしながらも、介護することや仕事との両立に対して不安を感じている。</p> <p>【課題2】公的介護保険制度の仕組みがわからない等、介護に関する制度・サービスの情報不足からくる不安を抱いている社員が多い。</p> <p>【課題3】ワークライフバランスに関する制度を整備し社内に周知したが、制度があることは知っていても細かくはわからないという社員が多く、改めて認知させる必要がある。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法 10月1日プロジェクトチームを立ち上げ、検討することとした。 【メンバー】チームリーダー：総務部1名、サブリーダー：営業部1名</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>①10月1日第1回検討会 内容：チームリーダーを介護相談員として任命 全社員の介護に関する実態把握調査票の作成準備</p> <p>②10月16日第2回検討会 内容：実態把握調査票の集計結果の検証</p> <p>③11月6日第3回検討会 内容：介護に関する相談窓口として介護相談員を任命したこと、当社の介護休業規程及び公的介護保険制度や地域の相談先について周知する社内通知書を作成</p> <p>④12月4日第4回検討会 内容：社員へ周知させる、取組計画の策定</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【目標1】 各営業所に1名ずつ委員を置いて、全社的にワークライフバランス委員会を設置。各営業所で委員と希望者との個人面談を実施し、定期的な委員会で情報を共有する。 (計画期間等：平成28年度から希望者のみ随時実施)</p> <p>【目標2】 社内イントラネットを整備し、定期的にワークライフバランスに関する情報を提供することで、社員の関心を深める。 (計画期間等：平成28年度から導入)</p>