

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社ワーサル
所在地	東京都渋谷区笹塚 2-18-3VORT 笹塚 6F
業種	サービス業（他に分類されないもの）
常用労働者数	20人
事業内容	一般労働者派遣、レンタルスタジオ・シアターの運営等
ホームページ	http://worsal.com/

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>課題① 従業員の平均年齢が30歳強であり、現在介護中の社員や直近で介護が予定されている社員がいないため、仕事と介護の両立に関心が低い。</p> <p>課題② 5年以内に僅かでも介護発生の可能性のある従業員が多く、介護に対する不安も抱いている社員が多い。</p> <p>課題③ 若手の社員が主力であるため両立支援に関する施策・制度が整っていない。</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>●10月23日 経営推進部と営業部の部長及び総務経理の主要担当者、並びに顧問社労士を交えて検討会議を実施</p> <p>●打ち合わせ内容 5年後に予期される介護の必要性に備えた就業規則の見直し・改訂 介護に関する知識を得るため研修会の参加、および社内研修会を行う</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>目標①：社内研修会の開催による介護に関する知識習得の機会を創出する。（平成27年度より毎年1回を目標とする）</p> <p>目標②：介護相談員との個人面談の実施 （平成27年度より希望者のみ随時実施）</p> <p>目標③：仕事と介護の両立のための支援制度の検討 社内人事異動、フレックスタイム制導入、在宅勤務制度等、両立し易い就労制度を策定する。 （平成27年度より各事業部における検討を開始し平成28年以降の導入を目指す）</p>