

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	グランディング株式会社
所在地	東京都渋谷区千駄ヶ谷 5-2-16 トーシン千駄ヶ谷ハイツ 301
業種	情報通信業
常用労働者数	28人
事業内容	ゲーム開発・企画
ホームページ	http://www.g-rounding.com/

1 相談内容や従業員 ニーズ調査の結果等 により判明した課題	<p>① 従業員の年齢が30歳台が多いが、現在介護中の社員やすぐに介護を予定している社員もいない状況。仕事と介護の両立について関心はある。</p> <p>② 関心はあるものの、制度などについてあまり知らない状況。</p> <p>③ 両立について不安を抱いている社員はいる。</p>
2 働き方の見直しに 関する検討状況	<p>① 検討方法 12月15日：プロジェクトを立ち上げ検討することにした。 <メンバー>チームリーダー：総務担当者 サブリーダー：総務/経理担当1名</p> <p>② 検討経過 12月22日：第1回打ち合わせ 介護調査をしたところ、公的介護保険制度、地域包括支援センター、会社の介護制度などについて、関心はあるものの知らない社員が多いことがわかった。どこから情報を得るか、またどのように社員へ知らせていくかを話し合った。</p>
3 仕事と介護の両立 に関する取組計画	<p>① 目標1：社内研修会の開催による介護にかんする情報提供および相談会の実施。 計画期間：平成28年度から随時開催</p> <p>② 目標2：介護相談員との個人面談の実施 計画期間：平成28年度から希望者のみ随時実施</p>