

(別紙2)

仕事と介護の両立事業取組結果

企業名	株式会社テンランド
所在地	東京都中央区新川一丁目2番14号
業種	宿泊、飲食サービス業
常用労働者数	70人
事業内容	飲食店の経営(10店舗)
ホームページ	

1 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p>①介護を体験したことがある社員は少なかったが、介護する可能性がある社員は多く、その大半が不安を感じていた。</p> <p>②不安を抱きながらも、地域の制度やサービスを知っている社員はほとんどいなかった。</p> <p>③当社の就業規則で定めている、介護休業および時間短縮の制度を知らない社員が大半だった(社内制度の周知不足)</p>
2 働き方の見直しに関する検討状況	<p>①2015年10月 都の実施するWLB研修会の内容を受け、仕事と介護の両立支援の重要性を認識、社内の就業規則にある制度の周知や、相談できる体制を整える準備を着手、社内アンケート準備</p> <p>②2015年10月20日~31日 社内アンケートを実施&回収&集計</p> <p>③2015年12月22日・25日・26日 各店リーダーで、アンケートに基づく“意見交換会”実施 今後の具体的な取り組みを検討した。</p> <p>④2015年12月27日~28日 現状の制度を取りまとめ、各店の社印へ通知する為の配布物と掲示物を作成、周知開始</p>
3 仕事と介護の両立に関する取組計画	<p>【計画1】 【当社の制度を周知する為の“情報提供・意見交換会”を実施】</p> <p>①現状の就業規則の内容を分かりやすく制度化して周知する。 (年1回の定期実施と、新人研修に盛り込む) この会議で、質疑応答や制度の質問も受け付け、今後制度の見直しや改善の要検討材料とすること(平成27年度)</p> <p>②制度が変更や改善された際には、店舗への回覧板やメールなどで、全社員に周知する(平成27年度から実施)</p> <p>【計画2】 【仕事と介護の支援制度として、在宅勤務制度の検討】</p> <p>①在宅勤務制度の試験的導入に向けて、対象者の選定と必要設備を検討および購入(平成27年度)</p> <p>②試行的に導入、その経過・結果により必要であれば制度の内容を再検討および改善(平成28年度)</p>