

<Bコース①仕事と介護の両立推進事業>

(社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	サンロ・ジャパン 株式会社
所在地	東京都 世田谷区 奥沢 5-20-19 2F
業種	J 金融業 保険業
常用労働者数	3人
事業内容	生損保代理業
ホームページ	https://kaisya-hoken.com/
1 ニーズ調査	
① 実施日及び実施方法	平成29年8月7日 用紙配布・無記名方式
② 対象者数、回収数、回収率	対象者3人 回収数3人 回収率100%
③ 調査結果概要(調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 本格的な介護対象者はいない。 たまに手伝いにいく対象者はいる。 ・今後の従業員の介護見込みについて かなりの年月後に介護する可能性がある (現時点では具体的な想像できないようである) ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について あまりよくしらない ・仕事と介護の両立に関する不安について 具体的な予定はないが、全員が漠然とした不安を抱えているようである。 ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 回答が割れた。イメージが付かないのが原因であると思う。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
① 設置日・メンバー	平成29年8月1日 社長+従業員 計3名
② 運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	<p>8月1日 当プロジェクトチームの目的の明確化及び共有 参加3人</p> <p>8月7日 アンケート開始</p> <p>8月20日 アンケート結果集計・報告 参加3名</p> <p>9月1日 行動計画策定</p> <p>9月6日 研修会参加</p> <p>9月25日 研修会報告・方向性の確定 参加3名</p> <p>9月29日 仕事と介護について社内研修 参加4名</p> <p>10月30日 要介護度4以上の休業期間を法定より30日延長規定を就業規則に盛り込む</p> <p>11月~ 今後も改良予定</p>
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)	
<p>目標：育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度を導入する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●平成29年9月 研修会参加、他社調査等により情報収集 ●平成29年9月 事前アンケートを踏まえ、社内検討委員会での検討開始 ●平成29年10月 介護休業制度の導入・社内掲示・イントラネット等による従業員への周知 	