

< Bコース①仕事と介護の両立推進事業 >

(社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	オグラ宝石精機工業株式会社
所在地	東京都大田区大森北五丁目7番12号
業種	製造業
常用労働者数	198人
事業内容	工業用宝石部品の加工
ホームページ	http://www.ogura-indus.co.jp
1 ニーズ調査	
① 実施日及び実施方法	平成29年12月7日、調査票を全社員（本社及び埼玉工場）に配布して実施した
② 対象者数、回収数、回収率	<p>【全社】 対象者数198名、回収数181名、回収率91.4%</p> <p>（※本社 : 対象者数63名、回数54名、回収率85.7%）</p> <p>（※埼玉工場：対象者数135名、回収数127名、回収率94.1%）</p>
③ 調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について <ul style="list-style-type: none"> → 現在介護を行っている社員は、全社で12名（※本社5名、埼玉工場7名） ・今後の従業員の介護見込みについて <ul style="list-style-type: none"> → 今後介護の可能性のある社員は、全社で104名（※本社31名、埼玉工場73名） ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について <ul style="list-style-type: none"> → 内容を含めよくわからないと答えた社員は、全社で149名（※本社40名、埼玉工場109名） ・仕事と介護の両立に関する不安について <ul style="list-style-type: none"> → 17項目の不安に対して不安（複数回答）あるとした社員は、全社で延べ447名（※本社延べ126名、埼玉工場延べ321名） ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について <ul style="list-style-type: none"> → 介護休業や時短制度を利用して、仕事と介護の両立をはかると回答した社員は、全社で112名（※本社36名、埼玉工場76名）
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	<p>平成29年12月1日</p> <p>メンバー4名</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本社総務部総務課 部長、総務担当者の計2名 ・埼玉工場総務課 課長、総務担当者の計2名
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	<p>第1回 平成29年12月1日 活動内容（調査実施、社内相談体制について等）及びスケジュールの確認（4名出席）</p> <p>第2回 平成29年12月4日 調査実施及び取組計画案（①社内相談体制の確立、②調査結果をみての取組等）について打合せ（4名出席）</p> <p>第3回 平成29年12月13日 調査結果を確認、取組計画＝①社内相談体制の確立、②社員向け勉強会の実施、③タイムリーな情報提供を確認。（4名出席）</p>
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
① 社内相談体制の確立	

- ・社内介護相談員の設置

- 設置日：平成29年12月4日

- ・社内介護相談員のレベルアップ（社外研修等受講）

- 随時、受講させる

② 全社員向けの勉強会（勉強会の内容＝調査結果について、公的介護保険制度の内容、社内介護休業制度の内容、介護休業給付、今後の取組計画について）を開催する。

- ・平成30年1月11日埼玉工場で実施（勉強会出席者137名）

- ・平成30年1月29日日本社で実施（勉強会出席者48名）

③ タイムリーな介護と仕事の両立に関する情報提供

- ・介護発生可能社員と社内介護経験者との懇談会開催

- 平成30年11月予定

- ・トピックス・有効事例等の発信

- 「介護と仕事の両立通信」の発行（平成30年11月予定）