

(社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	株式会社ペイミー
所在地	東京都渋谷区宇田川町2-1 渋谷ホームズ822
業種	情報通信業
常用労働者数	12名
事業内容	給与即日払いシステム”Payme”の開発提供等
ホームページ	https://corp.payme.tokyo/
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成30年10月5日(金)～10月16日(火) 調査票を全従業員に配布
②対象者数、回収数、回収率	対象者14名、回収数12件、回収率85%
③調査結果概要(調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none">・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在、介護をしている従業員はいないとの結果であった。・今後の従業員の介護見込みについて 半数の社員が今後5年間に、介護する可能性が少しあると回答している・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について ほとんどの社員が、社内制度があるか知らないとの回答であった。・介護と仕事の両立に関する不安について 介護と仕事の両立の仕組みが不明であったり、上司に理解が得られないのではといった不安を感じているといった回答結果であった。・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業や介護の為の短時間勤務などの制度を利用しつつ、できるだけ普通に働きながら、仕事と介護を両立するのが望ましいと回答している人が多かった。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	(設置日)平成30年10月17日(メンバー)総計3名
②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数)	第1回:平成30年11月5日 活動内容及びスケジュールの確認(3名参加) 第2回:平成30年11月27日 調査結果概要説明、行動計画案の提示(3名参加) 第3回:平成30年12月10日 行動計画案について意見交換、計画確定(3名参加)
3 策定した取組計画(内容及び取組時期)	
①社内研修会の開催による介護に関する情報提供、および情報交換会の実施 (計画期間等:平成30年度から毎年1回程度開催)	
②介護相談員との個人面談の実施 (計画期間等:平成30年度から希望者のみ随時実施)	
③仕事と介護の両立のための支援制度の導入を検討 ・介護休暇の時間単位での取得を可能とする制度の導入の検討。 (計画期間等:平成30年度制度導入の検討、平成31年度導入後の検証)	