

(社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	株式会社 M' s planning
所在地	東京都町田市中町 1-2-3 新光中町ビル 4F
業種	M 宿泊業、飲食サービス業
常用労働者数	12名
事業内容	飲食店
ホームページ	<a href="http://www.wagaya0411.com/">http://www.wagaya0411.com/</a>
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成30年8月6日、アンケート様式をプリントして配布、8月21日回収
②対象者数、回収数、回収率	対象者12名、回収10名、回収率83.3%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者は1名いるが、現在は直面していない。</li><li>・今後の従業員の介護見込みについて 調査した従業員全員が、介護見込みあり。</li><li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 従業員側にあまり関心がなく、会社としても制度整備が不足している。</li><li>・介護と仕事の両立に関する不安について 仕事を続けられるか、その間の収入はどうか、将来の見通しがみえないなど、実際は不安なようである。</li><li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 離職しなくてすむような制度や社内環境の整備が必要。</li></ul>
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	9月10日設置、メンバー：従業員2名（合計2名）
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	第1回：9月10日 活動内容の確認、現行制度の確認、スケジュール打ち合わせ（2名参加） 第2回：9月21日 調査結果を踏まえ取り組み案の提示、意見交換（2名参加） 第3回：9月25日 取り組み案の意見交換続き、取り組み案確定（2名参加）
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
1. 個人面談の実施による家族構成等の現状把握 (取り組み時期＝平成31年から1年間を目安)	
2. 制度の理解のため、仕事と介護の両立に関する研修又は研修に準ずるものを、半年に1回程度を目安として実施 (取り組み時期＝平成31年から2年間を目安として実施)	
3. 育児介護休業規定の新設により、制度を就業規則から分離 (取り組み時期＝すぐに実施)	