

## &lt;Bコース①介護と仕事の両立推進事業&gt; (社外用・都ホームページ掲載用)

企業名	有限会社 昭島ヒダカ産業
所在地	〒196-0033 東京都昭島市東町 4 丁目 22 番 8 号
業種	サービス業
常用労働者数	7 名
事業内容	自動車整備、修理、板金、塗装他
ホームページ	http://akisimahidaka.com
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	平成 30 年 10 月 17 日 調査票を全従業員に配布
②対象者数、回収数、回収率	対象者：7 名、回収数：6 名、回収率：6 名分/7 名=86%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験なしが 3 名、介護経験ありが 3 名でそのうち 1 名が現在介護中であることが分かった。</li> <li>・今後の従業員の介護見込みについて 介護中の従業員を除いた 5 名の今後の見込みについては、「介護の可能性が少しある」が 4 名で、本人及び配偶者が 3 名、その他の家族が 1 名という内訳である。</li> <li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 介護経験がある従業員は公的支援制度や地域包括支援センターの事を理解しているようだが、介護経験が無いものは内容や利用方法を理解できていないことが分かった。</li> <li>・介護と仕事の両立に関する不安について 公的制度や勤務先の支援制度の仕組みが分からない、要介護者になった場合の介護がどのような状態になるのか想像がつかないなど不安を感じているという従業員が大半であった。</li> <li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 介護休業期間は「介護に専念するための期間」と考えている従業員もいるが、介護休業や支援制度を利用してできるだけ普通に働きながら、仕事と介護を両立させると考えている従業員もいるので、公的支援や地域支援の内容をできるだけ周知し、従業員の考えにあった働き方を探していく必要がある。</li> </ul>
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	(設置日) 平成 30 年 10 月 17 日 (メンバー) 総計 2 名 <ul style="list-style-type: none"> <li>・都内勤務者：社長、従業員 (合計 2 名)</li> <li>・都外勤務者：なし (合計 0 名)</li> </ul>
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	第 1 回：平成 30 年 10 月 29 日 活動内容及びスケジュールの確認 (2 名参加) 第 2 回：平成 30 年 11 月 15 日 調査結果概要説明、取組案の提示 (2 名参加) 第 3 回：平成 30 年 11 月 30 日 取組案についての意見交換、確定 (2 名参加)
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
平成 31 年度～ 現状把握のため定期的な個人面談の実施 (年 1~2 回程度)	
平成 31 年度～ 仕事と介護の両立に関する情報提供の実施 (年 1~2 回程度)	